

吴江金通力电器成套有限公司

2025年度社会责任报告

报告编号：JTL-SR-2025-001

编制部门：行政部

发布日期：2026年4月25日



关于本报告

报告主体：吴江金通力电器成套有限公司

报告时间：2025年1月1日至2025年12月31日

编制依据：参考GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》及行业相关要求编制

报告范围：涵盖公司在环境责任、员工权益、供应商责任、客户责任、社会贡献等方面的履责实践

数据说明：本报告所引用的数据来自公司正式统计资料、财务报告及相关职能部门提供的材料

获取方式：本报告电子版可通过公司官方网站下载，或联系公司行政部获取纸质版本

目录

一、总经理致辞	4
二、关于我们	5
2.1 公司简介	5
2.2 核心产品	5
2.3 荣誉资质	6
三、环境责任	6
3.1 绿色管理体系建设	6
3.2 环境保护与污染治理	6
3.3 节能降耗管理	7
3.4 绿色产品与绿色供应链	7
四、员工权益	7
4.1 依法保障员工权益	7
4.2 职业健康与安全生产	8
4.3 员工培训与发展	8
4.4 员工关爱与企业文化	8
五、客户责任	9
5.1 质量管理	9
5.2 产品与服务	9
5.3 客户沟通	9
六、供应商责任	9
6.1 公平采购与协同发展	9
6.2 绿色采购与合规管理	10
6.3 供应链风险防控	10
七、社会贡献	10
7.1 服务国家与地方建设	10
7.2 依法纳税与促进就业	10
7.3 投身公益事业	11
八、展望与承诺	11

一、总经理致辞

2025年是吴江金通力电器成套有限公司深入践行绿色发展理念、全面推进绿色工厂建设的关键之年。作为深耕配电开关控制设备制造领域二十余年的企业，我们深知企业发展与环境保护、社会进步的紧密关联。

过去一年，公司以“提倡节能降耗、提高环保意识；产品低毒无害、营造绿色环境；遵守法律法规、达到持续改进”为绿色方针，将社会责任理念融入企业运营全过程。我们扎实开展产品碳足迹核算，优化绿色供应链管理，持续推进节能减排；我们关爱员工成长，保障员工权益，营造安全健康的工作环境；我们诚信经营，以优质产品服务客户，积极回馈社会。

展望未来，公司将继续以绿色制造为引领，以创新驱动为支撑，致力于成为长三角区域现代化、低碳化成套配电开关控制装备制造标杆企业。

总经理： 

2026年4月25日

二、关于我们

2.1 公司简介

吴江金通力电器成套有限公司成立于2002年12月30日，位于苏州市吴江区同里镇开发区屯浦南路88号，注册资本3200万元。公司秉承“敬业、务实、协作、创新”的企业精神，坚持“以科技为先导、以质量求生存、以信誉求发展”的经营理念，专注于35kV以下高低压成套开关配电设备的研发制造。

截止2025年底，公司建有产品研发中心、柜体数控加工中心和总装数控加工中心，形成集研发、生产、技术服务于一体的专业团队，产品广泛应用于轨道交通、水利、医疗、教育等公共基础设施领域，赢得了客户的广泛信赖。

2.2 核心产品

产品类别	主要产品系列	应用领域
高压开关柜	KYN61-40.5、KYN28A-12、XGN15-12	轨道交通、市政工程、工业配电
低压开关柜	MNS、GCS、GCK、GGD	工矿企业、商业建筑、数据中心
其他产品	箱式变电站、动力箱、照明箱	电力系统、基础设施

公司具备建筑机电安装工程专业承包贰级、输变电工程专业承包贰级以及承装（修、试）电力设施许可证三级资质，可提供一体化的产品设计、方案咨询、项目承接、建设运营等系统解决方案服务。

2.3 荣誉资质

资质名称	初次认定年份
苏州名牌产品	2006年
国家级高新技术企业	2015年
苏州市企业技术中心	2015年
苏州市服务型制造示范企业	2020年
江苏省专精特新中小企业	2022年

三、环境责任

环境责任是公司社会责任的核心内容。2025年，公司以绿色工厂创建为抓手，系统推进节能降碳、绿色制造和环境保护各项工作，取得阶段性成效。

3.1 绿色管理体系建设

公司以《绿色工厂评价通则》（GB/T 36132）为依据，编制发布了《绿色管理体系手册》《绿色管理程序文件》《绿色管理作业文件》等体系文件，并于2025年12月10日正式实施。明确了绿色管理方针和目标，为《中长期绿色发展规划（2025—2027年）》落地奠定了基础。

3.2 环境保护与污染治理

公司严格遵守环境保护法律法规，落实排污许可管理要求，主要污染物稳定达标排放。

1. 强化源头控制。公司推行清洁生产，优化冲压、焊接、喷塑、装配等工序，选用环保型、低毒无害原辅材料，从源头减少污染物产生。

2. 完善末端治理。公司完善焊接烟尘、生活污水、噪声的防治措施，确保稳定达标排放。

3. 规范固废管理。公司建立固体废物分类收集、计量和台账制度，对金属边角料、废铜、废钢等可再生资源集中回收利用，实现一般工业固废回收利用率100%。

3.3 节能降耗管理

公司坚持把节能降耗作为绿色发展的核心抓手，持续提升能源利用效率。

1. 节约用电：公司通过分区域、分时段开关灯；下班关闭电源；设定空调温度限值等措施减少电力浪费。

2. 节约用水：使用节水型产品；加强用水设备的日常检查维护，杜绝“跑、冒、滴、漏”。

3. 推进节能改造：推广高效电机与变频技术，淘汰高耗能落后设备，优化生产节拍和运行方式，减少无效能耗。

3.4 绿色产品与绿色供应链

公司将绿色理念延伸至产品和供应链。在产品端，开展绿色设计，优化高低压开关柜结构设计和材料选用，围绕轨道交通、水利等基础设施领域开发节能环保型产品；在供应链端，建立绿色采购管理制度，优先采购环保型原辅材料，将环保合规、绿色认证纳入供应商准入与考核，带动供应链协同绿色化。

四、员工权益

4.1 依法保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，规范工时与休息休假管理，足额缴纳社会保险和住房公积金，保障员工劳动报酬按时足额发放。公司坚持平等用工，杜绝就业歧视，为员工创造公平、包容的工作环境。

4.2 职业健康与安全生产

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，全面落实安全生产主体责任。

健全安全责任体系。公司建立安全生产责任制，层层签订安全生产责任书，明确各岗位安全职责，形成全员参与的安全管理格局。

强化安全风险防控。公司定期开展安全隐患排查治理和风险辨识，完善应急预案并组织演练，加强冲压、焊接、用电等高风险环节管控，全年未发生重大安全生产事故。

保障职业健康。公司为员工配备劳动防护用品，开展职业健康监护和岗前、在岗职业健康检查，加强职业病危害因素检测与治理，保障员工职业健康权益。

4.3 员工培训与发展

公司重视人才培养，构建分层分类的培训体系。面向新员工开展入职培训，面向一线员工开展岗位技能和安全培训，面向技术人员开展专业知识和新技术培训，面向管理人员开展经营管理培训。2025年，公司持续加强员工职业技能提升和继续教育支持，为员工成长成才搭建平台，涌现出一批技术骨干和业务能手。

4.4 员工关爱与企业文化

公司坚持以人为本，关心关爱员工生活，改善工作环境，丰富员工业余文化生活。公司完善薪酬激励机制，对表现突出的员工给予表彰奖励；畅通员工意见反馈渠道，倾听员工诉求，维护员工合法权益；组织员工体检和文体活动，增强团队凝聚力和员工归属感，营造“敬业、务实、协作、创新”的良好氛围。

五、客户责任

5.1 质量管理

公司坚持“质量是企业的生命”，按照ISO9001质量管理体系要求，建立覆盖设计、采购、生产、检验、交付全过程的质量管控体系。公司依托柜体数控加工中心和总装数控加工中心，严格执行工艺标准和质量检验制度，确保产品一次交验合格率保持较高水平，产品品质得到客户认可。

5.2 产品与服务

公司面向客户提供设计、供货、安装及售后“一条龙”服务，依托在全国设立的10个办事处，及时响应客户需求，提供专业的技术支持和快速的服务保障。公司严格履行合同约定，保障产品按期交付，建立健全售后服务体系，客户满意度持续保持良好水平。

5.3 客户沟通

公司建立客户沟通与回访机制，定期收集客户意见和反馈，针对客户需求持续改进产品和服务；积极配合轨道交通、水利等重点工程业主和总包单位，做好技术对接和现场服务，赢得客户信赖与好评。

六、供应商责任

6.1 公平采购与协同发展

公司坚持公平、公开、公正的采购原则，依法依规开展供应商比选和招标采购，建立合格供应商名录，与供应商建立长期稳定的合作关系，互利共赢、共同发展。公司严格执行采购结算制度，及时支付供应商货款，维护供应商合法权益。

6.2 绿色采购与合规管理

公司将绿色和合规理念融入供应商管理。在准入环节，将供应商的环保合规、质量资质、安全生产情况作为评审条件；在合作过程中，对供应商进行动态考核，推动供应商提升质量、环保和安全管理水平。公司优先采购绿色环保原辅材料，带动供应链协同绿色化，共同降低供应链环境风险。

6.3 供应链风险防控

公司加强供应链风险管理，对重要原材料实行多渠道采购，保障供应稳定；关注供应商履约能力和合规状况，防范供应链中断和质量、合规风险，保障生产经营稳定有序。

七、社会贡献

7.1 服务国家与地方建设

公司积极发挥在输配电及控制设备领域的技术和服务优势，为轨道交通、水利枢纽、医疗、教育等民生工程和基础设施建设提供优质产品和服务。2025年，公司先后中标苏州丝绸中等专业学校异地新建10kV配电房设备、秦淮新河水利枢纽改扩建工程设备等项目，参与淮河入海水道二期工程、无锡地铁5号线等重大工程投标，以可靠的产品质量保障重点项目安全可靠供电，助力地方经济社会发展和民生改善。

7.2 依法纳税与促进就业

公司依法诚信纳税，切实履行纳税义务，为地方财政作出积极贡献。2025年，公司在营收严重下滑的情况下，坚持不裁员，保障员工就业岗位；同时带动上下游配套企业发展，促进区域就业和产业链协同发展。

7.3 投身公益事业

公司以“注重回报社会，服务于大众，共建和谐社会”的理念积极参与公益事业。2025年4月，公司代表戴玉婷会同吴江开发区工委办公室、团工委，对城南社区、白龙桥社区的困难青少年家庭开展走访帮扶。用实际行动践行企业社会责任，树立了良好的企业形象。

八、展望与承诺

展望2026年，公司将深入贯彻新发展理念，持续深化绿色制造体系建设，加快实施中长期绿色发展规划确定的目标任务，推动节能降碳和环境保护工作再上新台阶；继续保障员工合法权益，提升产品质量和服务水平，深化绿色供应链协同，积极履行社会责任，努力实现经济效益、环境效益和社会效益的协调统一，为促进输配电及控制设备行业绿色发展和地方经济社会高质量发展作出新的更大贡献。